

1º CICLO | LICENCIATURA

Gestão de Recursos Humanos

Direção

Albino Pedro Anjos Lopes

Número de Semestres

6

ECTS

180

Provas de Ingresso

04 Economia

17 Matemática Aplicada às

Ciências Sociais

18 Português

Sobre

O curso de Gestão de Recursos Humanos do ISMAT configura uma licenciatura com 3 anos de duração, na base da obtenção de 180 ECTS. No contexto da sociedade do conhecimento, a função Recursos Humanos tem conhecido uma rápida evolução, colocando às organizações problemas e desafios cada vez mais urgentes, que necessitam de respostas eficazes. As pessoas desempenham hoje um papel fundamental nas organizações, tornando imprescindível a existência de especialistas que se ocupem da sua gestão, respondendo aos desafios do presente com realismo e com rigor, mas simultaneamente com visão prospetiva.

O curso de Gestão de Recursos Humanos pretende formar profissionais que disponham de competências técnicas e científicas avançadas, possuindo sólido domínio dos modelos, das técnicas e das práticas mais modernas e mais eficazes, possibilitando assim quer uma rápida inserção na vida ativa, quer uma continuação da formação a nível de curso de 2º Ciclo.

No contexto da sociedade do conhecimento, a função Recursos Humanos tem conhecido uma rápida evolução, colocando às organizações problemas e desafios cada vez mais urgentes, que necessitam de respostas eficazes. As pessoas desempenham hoje um papel fundamental nas organizações, tornando imprescindível a existência de especialistas que se ocupem da sua gestão, respondendo aos desafios do presente com realismo e com rigor, mas simultaneamente com visão prospetiva.

O curso de Gestão de Recursos Humanos do ISMAT pretende formar profissionais que disponham de competências técnicas e científicas avançadas, possuindo sólido domínio dos modelos, das técnicas e das práticas mais modernas e mais eficazes, possibilitando assim quer uma rápida inserção na vida ativa, quer uma continuação da formação a nível de curso de 2º Ciclo.

Plano de Estudos

Estrutura do Curso

1º Ano / Tronco comum

[Direito do Trabalho e da Segurança Social](#) 5 ECTS | [Empreendedorismo, Responsabilidade Social e Sustentabilidade](#) 5 ECTS | [Fundamentos de Contabilidade e Análise Financeira](#) 5 ECTS | [Gestão de Empresas](#) 5 ECTS | [Metodologia de Investigação Científica](#) 5 ECTS | [Princípios de Gestão de Recursos Humanos](#) 5 ECTS | [Comportamento Organizacional I](#) 5 ECTS | [Estatística](#) 5 ECTS | [Gestão Administrativa de Recursos Humanos](#) 5 ECTS | [Gestão Estratégica de Recursos Humanos](#) 5 ECTS | [Informática para Gestão de Recursos Humanos](#) 5 ECTS | [Optativa 1](#) 5 ECTS |

2º Ano / Tronco comum

[Optativa 2](#) 5 ECTS | [Comportamento Organizacional II](#) 5 ECTS | [Formação e Desenvolvimento Profissional](#) 5 ECTS | [Gestão da Qualidade](#) 5 ECTS | [Promoção da Saúde e da Segurança no Trabalho](#) 5 ECTS | [Sistemas de Informação em Gestão de Recursos Humanos](#) 5 ECTS | [Comportamento Organizacional III](#) 5 ECTS | [Gestão da Comunicação e do Marketing](#) 5 ECTS | [Gestão de Carreiras e Recompensas](#) 5 ECTS | [Gestão do Desempenho e Desenvolvimento do Potencial](#) 5 ECTS | [Gestão do Recrutamento, Seleção e Integração](#) 5 ECTS | [Optativa 3](#) 5 ECTS |

3º Ano / Tronco comum

[Optativa 4](#) 5 ECTS | [Desafios Atuais de Gestão de Recursos Humanos](#) 5 ECTS | [Gestão Internacional de Recursos Humanos](#) 5 ECTS | [Métodos de Intervenção e Desenvolvimento](#)

[Organizacional](#) 5 ECTS | [Métodos de Tratamento e Análise de Dados Estatísticos](#) 5 ECTS |
[Relações Laborais](#) 5 ECTS | [Ensaio Monográfico em Gestão de Recursos Humanos](#) 9 ECTS
| [Estágio](#) 12 ECTS | [Ética e Comportamento Profissional em Gestão de Recursos Humanos](#)
5 ECTS | [Seminário de Redação e Apresentação de Relatórios Científicos](#) 4 ECTS |