

1º CICLO | LICENCIATURA

Gestão de Recursos Humanos

Direção

Albino Pedro Anjos Lopes

Número de Semestres

6

ECTS

180

Provas de Ingresso

04 Economia

17 Matemática Aplicada às
Ciências Sociais

18 Português

Sobre

O curso de Gestão de Recursos Humanos do ISMAT configura uma licenciatura com 3 anos de duração, na base da obtenção de 180 ECTS. No contexto da sociedade do conhecimento, a função Recursos Humanos tem conhecido uma rápida evolução, colocando às organizações problemas e desafios cada vez mais urgentes, que necessitam de respostas eficazes. As pessoas desempenham hoje um papel fundamental nas organizações, tornando imprescindível a existência de especialistas que se ocupem da sua gestão, respondendo aos desafios do presente com realismo e com rigor, mas simultaneamente com visão prospectiva.

O curso de Gestão de Recursos Humanos pretende formar profissionais que disponham de competências técnicas e científicas avançadas, possuindo sólido domínio dos modelos, das técnicas e das práticas mais modernas e mais eficazes, possibilitando assim quer uma rápida inserção na vida ativa, quer uma continuação da formação a nível de curso de 2º Ciclo.

No contexto da sociedade do conhecimento, a função Recursos Humanos tem conhecido uma rápida evolução, colocando às organizações problemas e desafios cada vez mais urgentes, que necessitam de respostas eficazes. As pessoas desempenham hoje um papel fundamental nas organizações, tornando imprescindível a existência de especialistas que se ocupem da sua gestão, respondendo aos desafios do presente com realismo e com rigor, mas simultaneamente com visão prospectiva.

O curso de Gestão de Recursos Humanos do ISMAT pretende formar profissionais que disponham de competências técnicas e científicas avançadas, possuindo sólido domínio dos modelos, das técnicas e das práticas mais modernas e mais eficazes, possibilitando assim quer uma rápida inserção na vida ativa, quer uma continuação da formação a nível de curso de 2º Ciclo.

Plano de Estudos

Estrutura do Curso

1º Ano / Tronco comum

Direito do Trabalho e da Segurança Social 5 ECTS | Empreendedorismo, Responsabilidade Social e Sustentabilidade 5 ECTS | Fundamentos de Contabilidade e Análise Financeira 5 ECTS | Gestão de Empresas 5 ECTS | Metodologia de Investigação Científica 5 ECTS | Princípios de Gestão de Recursos Humanos 5 ECTS | Comportamento Organizacional I 5 ECTS | Estatística 5 ECTS | Gestão Administrativa de Recursos Humanos 5 ECTS | Gestão Estratégica de Recursos Humanos 5 ECTS | Informática para Gestão de Recursos Humanos 5 ECTS | Optativa 1 5 ECTS |

2º Ano / Tronco comum

Optativa 2 5 ECTS | Comportamento Organizacional II 5 ECTS | Formação e Desenvolvimento Profissional 5 ECTS | Gestão da Qualidade 5 ECTS | Promoção da Saúde e da Segurança no Trabalho 5 ECTS | Sistemas de Informação em Gestão de Recursos Humanos 5 ECTS | Comportamento Organizacional III 5 ECTS | Gestão da Comunicação e do Marketing 5 ECTS | Gestão de Carreiras e Recompensas 5 ECTS | Gestão do Desempenho e Desenvolvimento do Potencial 5 ECTS | Gestão do Recrutamento, Seleção e Integração 5 ECTS | Optativa 3 5 ECTS |

3º Ano / Tronco comum

Optativa 4 5 ECTS | Desafios Atuais de Gestão de Recursos Humanos 5 ECTS | Gestão Internacional de Recursos Humanos 5 ECTS | Métodos de Intervenção e Desenvolvimento

Organizacional 5 ECTS | Métodos de Tratamento e Análise de Dados Estatísticos 5 ECTS |
Relações Laborais 5 ECTS | Ensaio Monográfico em Gestão de Recursos Humanos 9 ECTS
| Estágio 12 ECTS | Ética e Comportamento Profissional em Gestão de Recursos Humanos
5 ECTS | Seminário de Redação e Apresentação de Relatórios Científicos 4 ECTS |